



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 173 del 14-09-2018

**Oggetto:** *Delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018" Modifiche ed integrazioni con conseguenti variazioni d'urgenza al Bilancio 2018/2020*

*L'anno duemiladiciotto, il giorno quattordici del mese di settembre, alle ore 13:30, nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:*

Velardi Antonello	Sindaco	Presente
Letizia Angela	Vice Sindaco	Presente
Marino Concetta	Assessore	Presente
Musone Angelo	Assessore	Presente
Laurenza Cinzia	Assessore	Presente
Rossano Tommaso	Assessore	Assente
Salzillo Nicola	Assessore	Presente
Trombetta Gabriele	Assessore	Presente

*Presenti: 7*

*Assenti: 1*

*Partecipa alla seduta il Segretario Generale Onofrio Tartaglione, incaricato della redazione del presente verbale.*

*Presiede l'adunanza Antonello Velardi, in qualità di Sindaco, che, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto*

**Oggetto: Delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018" Modifiche ed integrazioni con conseguenti variazioni d'urgenza al Bilancio 2018/2020**

Assessorato: Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;  
Visti i Decreti Sindacali in data 23/04/2007, con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

**Richiamata** la delibera di approvazione del Fabbisogno del personale 2018/2020 n.72 del 15/03/2018, successivamente integrata e modificata come da ultimo aggiornato adottato con D.G.C. n. 147 del 10-07-2018;

**Vista** la nota P.G. n.26796 del 10-07-2018 con la quale l'Assessore ai Tributi, unitamente al Dirigente competente, rappresentano la necessità di acquisire attraverso una procedura selettiva esterna, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, una figura professionale specializzata nella materia tributaria e che espleti le funzioni di coordinamento delle attività dell'Ufficio Tributi, considerata la mancanza all'interno dell'Ente di un dipendente in possesso dell'esperienza e della professionalità richiesta;

**Vista, altresì,** la nota P.G. n.27662 del 17-07-2018 con la quale l'Assessore ai LL.PP. unitamente al Dirigente competente, chiede di prevedere, nell'ambito degli indirizzi strategici che questa Amministrazione intende perseguire, una unità di progetto c.d. "Smart City" da coprire con posizione dirigenziale ai sensi dell'art.110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000;

**Rilevata** la necessità di potenziare ulteriormente il corpo di Polizia Municipale, prevedendo l'assunzione di un ulteriore unità di agente polizia municipale;

**Considerato che:**

- in questo Ente è vigente la graduatoria del Concorso Pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 posti di "Agenti di Polizia Municipale" - categoria C, approvata con determinazione n. 2536 del 23/12/2011;

- ai sensi dell'art. 1, comma 1148, lett. a) della L. 27 dicembre 2017 n. 205, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29/12/2017, la predetta graduatoria ha validità fino al 31-12-2018;

**Preso atto** della necessità di modificare, sulla base delle nuove esigenze sopravvenute, la tipologia di profili professionali da coprire, come di seguito indicato:

Situazione attuale	Modifiche da apportare
N.1 cat. D – Istruttore direttivo – Ufficio P.I. e Cultura -IV Settore	n. 1 cat. D - Istruttore direttivo tecnico – III Settore

**Preso atto** che con la medesima deliberazione n.72/2018 è stato stabilito di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;

**Ritenuto opportuno** di avvalersi dell'utilizzo di altre graduatorie per l'assunzione dell'unità di ctg D – Istruttore direttivo tecnico, da assegnare al III Settore;

**Dato atto** dell'urgenza che richiedono le predette rettifiche ed integrazioni, tale da non consentire di attendere le procedure di rito previste per le variazioni di Bilancio;

**Richiamato** l'art. 175, commi 4 e 5 del d.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 118/2011, i quali dispongono che:

- *"le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine" (comma 4);*

- *“In caso di mancata o parziale ratifica del provvedimento di variazione adottato dall'organo esecutivo, l'organo consiliare è tenuto ad adottare nei successivi trenta giorni, e comunque sempre entro il 31 dicembre dell'esercizio in corso, i provvedimenti ritenuti necessari nei riguardi dei rapporti eventualmente sorti sulla base della deliberazione non ratificata” (comma 5);*

**Visto** il prospetto riportato in allegato sotto la lettera A) contenente l'elenco delle variazioni di competenza e di cassa da apportare al bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

**Dato atto** del permanere degli equilibri di bilancio nonché del rispetto del “pareggio di bilancio” come risulta dai prospetti allegati sotto le lettere B) e C) quale parte integrante e sostanziale;

**Acquisito** agli atti i pareri favorevoli di cui all' art. 49 del T.U.E.L. ;

**Ritenuto**, pertanto, di avvalersi del potere surrogatorio riconosciuto all'organo esecutivo dall'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e di apportare, in via d'urgenza, le variazioni sopra indicate;

**Dato atto:**

- che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- che l'attuazione della predetta modifica ed integrazione del Programma del Fabbisogno del personale resta subordinato al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
- che si darà informativa alle OO.SS.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

- 1) **Di apportare** al programma triennale del fabbisogno del personale anni 2018-2020, approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 15-03-2018 da ultimo aggiornato adottato con D.G.C. n. 147 del 10-07-2018, le seguenti modifiche ed integrazioni:
  - a. assunzione di N. 1 unità di cat. C – Vigile Urbano, avvalendosi dello scorrimento della graduatoria attualmente vigente.
  - b. assunzione di N.1 cat. D ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 specializzata nella materia tributaria con funzioni di coordinamento delle attività dell'Ufficio Tributi.
  - c. assunzione di N.1 Dirigente ai sensi dell'art.110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 - unità di progetto c.d. “Smart City”.
  - d. Assunzione di N.1 cat.D – Istruttore direttivo Tecnico – III Settore in sostituzione di N.1 cat.D -Istruttore direttivo – Ufficio P.I. e Cultura IV Settore
- 2) **Dare atto**, pertanto, che il Piano occupazionale anno 2018 si intende aggiornato secondo il prospetto allegato sotto la lettera **D)** e rispetta i vincoli della spesa del personale, anche flessibile, previsti dalla vigente normativa;
- 3) **Di apportare, altresì**, al bilancio di previsione finanziario 2018/2020 le variazioni di competenza e di cassa , ai sensi dell'art. 175, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000 analiticamente indicate nell'allegato **A)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) **Di dare atto** del permanere:

- a. degli equilibri di bilancio, sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile ed in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000, come risulta dal prospetto che si allega sotto la lettera B;
  - b. degli equilibri di finanza pubblica previsti dalle regole sul pareggio di bilancio, come risulta dal prospetto allegato sotto la lettera C);
- 5) **Di dare atto**, altresì, che le variazioni di cui al presente atto assicurano un fondo di cassa finale non negativo;
  - 6) **Di sottoporre** il presente provvedimento alla ratifica del Consiglio Comunale entro il termine di 60 giorni, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, previa acquisizione del prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti ;
  - 7) **Di inviare** per competenza la presente deliberazione al tesoriere comunale, ai sensi dell'art. 216, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e all' Organo di revisione economico-finanziaria ai sensi dell' art. 239, co 1, e del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
  - 8) **L'attuazione della predetta modifica ed integrazione** del Programma del Fabbisogno del personale resta subordinato al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
  - 9) **Di riservarsi** la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.
  - 10) **Di dare atto** che le predette modifiche ed integrazioni apportate al Piano del fabbisogno del personale già approvato con precedente giunta n.72/2018 e n. 147 del 10-07-2018 comportano incremento di spesa e, pertanto, il presente atto viene sottoposto al parere del Collegio dei Revisori dei Conti.
  - 11) **Di confermare** il disposto di cui alla precedente giunta n.72/2018 e n. 147 del 10-07-2018 per la parte non in contrasto con la presente.
  - 12) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali stante l'urgenza di provvedere.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RISORSE UMANE

*Alessandro Cappuccio*

---

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione n. 179 61 innanzi riportata, ad oggetto: **"Delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018" Modifiche ed integrazioni con conseguenti variazioni d'urgenza al Bilancio 2018/2020"**;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti gli allegati pareri prescritti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli e resi a norma di legge:

**D E L I B E R A**

Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.

Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, DLgs. 267/2000.

*IL Sindaco*  
*Antonello Velardi*

*IL Segretario Generale*  
*Onofrio Tartaglione*

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate