

Allegato A – Regolamento per la disciplina delle Posizioni organizzative

Pesatura delle Posizioni organizzative

1. Complessità organizzativa (punteggio massimo 30 punti)

Valore della specificità dell'organizzazione in ragione della tipologia delle funzioni attribuite.

2.1 - Grado di eterogeneità dell'attività controllata

Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	Da 1 a 4 punti	
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	Da 5 a 7 punti	
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	Da 8 a 10 punti	9

2.2 - Grado di responsabilità verso l'esterno

Esercizio di funzioni con attività prevalentemente di tipo adempimentale	0 punti	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con cittadini o utenti interni	Da 1 a 4 punti	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con professionisti o imprese	Da 5 a 7 punti	
Funzioni che si caratterizzano per frequenti relazioni con altre istituzioni	Da 8 a 10 punti	9

2.3 - Variabilità del sistema normativo di riferimento

Certezza e stabilità normativa	0 punti	
Frequente variabilità normativa	Da 1 a 4 punti	
Elevata variabilità che può comportare criticità nell'esercizio delle funzioni attribuite	Da 5 a 7 punti	
Elevata variabilità che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori	Da 8 a 10 punti	10

Totale	28
--------	----

2. Professionalità richiesta (punteggio massimo 20 punti)

3.1 - Competenza manageriale e professionale richiesta

Adozione di interventi di tipo organizzativo riguardo ai tempi e alle modalità di lavoro	Da 1 a 4 punti	
Attribuzione di specifiche responsabilità	Da 5 a 7 punti	
Oltre all'attribuzione di specifiche responsabilità si avvale di professionisti esterni	Da 8 a 10 punti	9

3.2 - Grado di specializzazione richiesto

Funzioni che richiedono specifico titolo di studio	Da 1 a 4 punti	
Attività procedimentale che richiede esperienza settoriale	Da 5 a 7 punti	
Attività che richiede specifica professionalità	Da 8 a 10 punti	9

Totale	18
--------	----

3. Autonomia gestionale (punteggio massimo 50 punti complessivo)

Attribuzione di 5 punti per ciascuna voce

Rilascio di autorizzazioni o concessioni	5
Rilascio pareri o visti	
Amministrazione del patrimonio	
Attività di studio e progettazione	
Attività di programmazione finanziaria	5
Controllo degli equilibri di bilancio	
Attività di informatizzazione	
Attività di promozione del territorio	
Relazione con gli organi di controllo esterno	
Relazione con gli Enti sovraordinati	5
Attività di tipo sanzionatorio	
Attività impositiva	
Controllo del territorio	
Comunicazione istituzionale	5
Rapporti con le imprese	5
Gestione del personale	5
Assistenza agli organi politici	5
Società partecipate	
Ciclo integrato dei rifiuti	
Protezione civile	
Servizi elettorali	
Repressione abusivismo	
Rapporti con il pubblico	5
Erogazione sussidi, contributi e vantaggi economici	5
Programmazione dell'attività amministrativa	
Esecuzione degli indirizzi politici	5
Rapporti con altri Organismi	
Rapporti con i professionisti	
Attività di coordinamento tra i Settori	
Totale	50

Riepilogo del punteggio attribuito

1. Complessità organizzativa	28
2. Professionalità richiesta	18
3. Autonomia gestionale	50
Totale	96

6. Fasce di attribuzione del valore di posizione

Valore punteggio	Retribuzione Min – Max
Da 60 a 73	Da € 5.000,00 – a € 8.000,00
Da 74 a 89	Da € 9.000,00 – a € 11.000,00
Da 90 a 95	Da € 12.000,00 – a € 14.000,00
Da 96 a 100	Da € 15.000,00 – a € 16.000,00 *