



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE

**N. 346 DEL 29-05-2019**

STAFF RISORSE UMANE  
DIRIGENTE: Onofrio Tartaglione  
UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pasqua Braccio  
REGISTRO SETTORIALE: 56 DEL 29-05-2019

**Oggetto: Conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa Unità Organizzativa Autonoma "Servizi sociali e Ambito C05" per il periodo di un anno con decorrenza 30-05-2019.**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;  
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;  
Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

#### **Premesso che:**

- il C.C.N.L. del 21-05-2018 all'art. 13 e ss. prevede e disciplina che al personale della Cat. D possono essere conferiti incarichi con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- con deliberazione G.C. n.84 del 28-05-2019 è stata istituita, nelle more della definitiva riorganizzazione dell'area delle P.O., n.1 posizione organizzativa di cui all'art. 13 comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018 nell'ambito della Unità Organizzativa Autonoma "Servizi Sociali e Ambito C05";
- con il medesimo atto si è stabilito, tra l'altro, di affidare l'incarico per anni 1 (uno) eventualmente rinnovabile, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018, con decorrenza dal conferimento dell'incarico medesimo;

**Richiamata** la deliberazione della G.C. n. 199 del 30-10-2018 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, successivamente modificata ed integrata con la DGC n.76 del 14-05-2019;

**Considerato** che la deliberazione di cui sopra demanda ai dirigenti il compito di conferire l'incarico di posizione organizzativa con apposito atto scritto e motivato;

**Ravvisata** la necessità di provvedere al conferimento di incarico di posizione organizzativa alla Dott.ssa Franca Nubifero, categoria D – posizione economica D1 tenendo conto della nomina a Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale C05, effettuata con decreto sindacale n. 11 del 14/05/2019;

**Considerato** che l'attribuzione di tale P.O. si rende ulteriormente necessaria in quanto attualmente l'U.O.A. "Servizi Sociali e Ambito C05" è priva del Dirigente;

**Considerato**, altresì, che ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi lo scrivente Segretario Generale è incaricato delle funzioni di dirigente inerente i

compiti e funzioni della predetta U.O.A.;

**Preso atto** che ai sensi dell'art.6 del vigente Regolamento per il funzionamento dell'Ufficio di Piano alla D.ssa Franca Nubifero compete:

- la organizzazione delle risorse umane e strumentali connesse all'attività dell'Ufficio di Piano;
- l'adozione degli atti amministrativi;
- responsabilità esterna degli atti adottati;
- esprime parere tecnico di cui all'art.49 del T.U. n.267/2000 sugli atti del Coordinamento e sugli atti gestionali dell'Ufficio di Piano;

**Ritenuto**, pertanto, necessario delegare l'esercizio delle suddette competenze alla ripetuta D.ssa Nubifero con l'attribuzione anche della gestione del PEG;

**Visto** l'art. 15 comma 2 del CCNL dei dipendenti Enti Locali del 21.5.2018 in cui è determinato l'importo della retribuzione di posizione e in cui si stabilisce che acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

**Richiamate:**

- la deliberazione di C.C. n. 10 del 24/04/2019, *immediatamente eseguibile*, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G. n.82 del 28-05-2019 ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 ( D.Lgs. 267/2000) con annessi Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance”*;

**Visti:**

- il D.Lgs.n.165/2001
- il D.Lgs. n.267/2000;
- il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

**Letto ed applicato** il vigente Regolamento di contabilità;

**Ritenuto** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio con imputazione agli esercizi in cui l' obbligazione è esigibile;

### **DETERMINA**

1. Di conferire, con decorrenza dal 30-05-2019 per la durata di un anno, alla dipendente dott.ssa Franca Nubifero Cat. D - l'incarico di Posizione Organizzativa prevista dall'art.13 comma 1 lett. a) del CCNL 2016-2018.
2. Di attribuire alla predetta dipendente la retribuzione di posizione massima stabilita contestualmente alla deliberazione di G.C. n.84 del 28-05-2019 – allegato A- pari a € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità rapportata alla effettiva durata dell'incarico, determinata pertanto in € 1.230,76 lordo mensili.
3. Di delegare alla Dott.ssa Franca Nubifero, titolare di Posizione Organizzativa per il suddetto periodo tutte le attività e funzioni inerenti l'incarico di Coordinatore dell'Ambito C05 con adozione di atti a rilevanza esterna e con attribuzione del relativo PEG ;
4. Di impegnare nel rispetto delle modalità previste dal principio contabile applicato alla contabilità finanziaria. 5.2 lettera a), di cui all'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, la relativa somma in

considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo /articolo	Codice	Descrizione	importo	SIOPE * ( 1 )	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
					2019 Euro	2020 Euro	2021 Euro	Es.Succ. Euro
37309	0110101	Retribuzione di posizione	16.000,00		9.440,00	6.560,00		
37310	0110101	Contributi previdenziali e T.F.R.	3.845,80		2.269,01	1.576,79		
39406	0110102	IRAP	1.360,00		802,40	557,60		

5. di precisare, a norma dell'art.183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa NON RICORRENTE;
6. Di dare atto che ai sensi del comma 4 dell'art.15 del CCNL 2016-2018 i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, saranno oggetto di successiva contrattazione integrativa.
7. Di dare, altresì, atto che alla valutazione dei risultati procede il Dirigente sulla base di apposita relazione predisposta dall'incaricata di P.O., sentito l'OIV.
8. Di precisare che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, con atto scritto e motivato, al verificarsi delle condizioni previste dal Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative.
9. Di dare atto che la presente determinazione trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria.

IL Responsabile del procedimento  
Pasqua Braccio

Il Dirigente  
Onofrio Tartaglione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate